

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:52
Diariernr: SKR2024/01938
Handläggare: Karin Nordin
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Arbetsmarknad, Kollektivavtal, BEA, Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: Extern medverkan
Datum: 2024-12-19
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Cirkulär - Ändring i § 22 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA
Ersätter: Ers. nummer
Bilagor: 1. Förhandlingsprotokoll
2. Redogörelsetext för ändringar i BEA 24

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Läkare och Lärare samt AkademikerAlliansen om ändring i § 22 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA.

Ändringarna medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:52

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Cirkulär - Ändring i § 22 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA

Bakgrund

Vid tecknandet av Överenskommelsen om BEA 24 kom parterna överens om ett partsgemensamt arbete om en förändrad avtalsreglering gällande semesterbestämmelsen i BEA. Syftet med förändringen är att arbetstagare med fast kontant lön ska ha rätt till betald semester redan under anställningsåret men att semesterlöneskuld inte ska kunna uppstå.

Partenas målsättning var att även nå en lösning för arbetstagare med avlöningsformen timlön men där sker i nuläget ingen förändring.

Den nya avtalsregleringen för arbetstagare med fast kontant lön träder i kraft den 1 januari 2025.

Förändringar i överenskommelsen

Ändringen i § 22 i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser innebär att för arbetstagare med fast kontant lön är kalenderåret både intjänandeår och semesterår.

Regleringen är densamma som i Allmänna bestämmelser (AB) men antalet semesterdagar regleras fortfarande i semesterlagen (SemL) och rätten att ta ut betald semester redan under intjänandeåret är begränsad så att semesterlöneskuld inte ska kunna uppstå.

Vid uttag av semesterledighet beräknas antalet semesterdagar med semesterlön som om arbetstagaren haft anställning till och med dagen före semesterledigheten. Arbetstagaren har rätt till, men är inte tvungen att ta ut obetald semesterledighet.

Lokalt kollektivavtal kan träffas om att arbetstagares rätt till uttag av betald semesterledighet inte begränsas till vad som tjänats in till och med dagen före semesterledighet. Vidare kan arbetsgivare och arbetstagare med fast kontant lön träffa enskild överenskommelse om uttag av fler semesterdagar med semesterlön än vad som tjänats in till och med dagen före semesterledighet.

Övergångsregler

I och med att avtalet förändras fr. o. m. 1 januari 2025 och frångår semesterlagens semesterår har parterna enats om övergångsregler.

För arbetstagare som haft semesterlagens semesterår och vars anställning löper över årsskiftet betraktas intjänade semesterdagar med semesterlön fram till årsskiftet som sparad semester och överförs till nästa kalenderår.

Lokala kollektivavtal som träffats med stöd av BEA 24 § 22 mom. 5 innan denna förändring gäller fortsatt om inte endera part säger upp avtalet.

Rekommendation till beslut

Förändringarna i Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:

1. Förhandlingsprotokoll
2. Redogörelsetext för ändringar i BEA 24